
Infirmière autorisée, Clinique diabète, Carrefour Santé d'Orléans

(CSO)

Numéro de concours :	J0222-0074
Titre du poste :	Infirmière autorisée, Clinique diabète, Carrefour Santé d'Orléans (CSO)
Numéro de poste :	06911
Catégorie d'emploi :	Personnel infirmier
Type de poste :	Temporaire temps complet
Équivalent temps complet (%) :	99
Convention collective / Recueil :	AIIO
Horaire de travail :	Jour, Rotation
Durée :	6 mois moins 1 jour
Nombre de postes :	1
Ville, province, pays :	Ottawa, Ontario, Canada
Salaire :	33.90 \$ - 48.53 \$/heure

Information sur l'entreprise

L'Hôpital Montfort est l'hôpital universitaire francophone de l'Ontario, offrant des soins exemplaires centrés sur la personne. Montfort dessert, dans les deux langues officielles, plus de 1,2 million de personnes dans la région de l'Est ontarien. Montfort a reçu un agrément avec mention d'honneur décerné par Agrément Canada en 2018 et il s'est mérité la désignation d'organisme vedette en pratiques exemplaires, décernée par l'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario. Avec ses partenaires principaux, l'Université d'Ottawa et le collège La Cité ainsi que d'autres programmes d'études post-secondaires, Montfort prépare la relève en santé en français. Depuis 2015, il figure au palmarès des 40 principaux hôpitaux de recherche au Canada, grâce aux activités de l'Institut du savoir Montfort. Dans le cadre de sa stratégie 2016-2021, Montfort vise à devenir « votre hôpital de référence pour des services exceptionnels, conçus avec vous et pour vous ». En 2019, il est entré au palmarès des 1000 meilleurs hôpitaux au monde. Nos actions quotidiennes sont guidées par des valeurs de compassion, de respect, d'entraide, d'excellence et de responsabilité.

Sommaire des responsabilités

En tant qu'infirmière autorisée, vous veillerez à la prestation de soins infirmiers professionnels à un patient ou à un groupe de patients en ayant recours à la pratique infirmière fondée sur des données probantes. Vous assurerez une relation thérapeutique et professionnelle en collaborant avec le patient, les proches et les membres de l'équipe interprofessionnelle pour planifier, mettre en œuvre et évaluer ses soins tout en respectant ses besoins, ses valeurs et ses croyances.

Ce que Montfort offre à son personnel infirmier

Autonomie, leadership, épanouissement professionnel, maintien des compétences, responsabilisation et collaboration interprofessionnelle sont les mots clés qui définissent la pratique de la profession infirmière à Montfort.

Développement professionnelle et formation continue

Notre personnel infirmier contribue également à l'avancement des connaissances visant à rehausser la

qualité des soins et des services aux patients par le biais d'activités d'enseignement et de recherche, lesquelles constituent une dimension importante de notre mission universitaire. De plus, les infirmières et infirmiers profitent de nombreux avantages liés à la formation continue, au développement professionnel et au perfectionnement des compétences cliniques et éducatives.

Profil d'exigences

- Détenir un certificat de compétence valide de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario;
 - Détenir un certificat valide en réanimation cardiorespiratoire (RCR), niveau soins immédiats (C);
 - Détenir une accréditation du Conseil Canadien d'agrément des éducateurs en diabète (CDECB)
- Les candidat(e)s retenus s'engagent à suivre les orientations nécessaires aux secteurs du profil.

Les candidat(e)s seront considéré(e)s selon le profil d'exigences ci-haut mentionné dans l'ordre suivant :

- En premier lieu : les candidats(es) avec deux (2) ans d'expérience en diabète ou gestion des maladies chroniques;
 - En deuxième lieu : les candidats(es) avec un (1) an d'expérience en diabète ou gestion des maladies chroniques;
-

Compétences clés

Savoir travailler en équipe ;

- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Faire preuve d'autonomie;
- Démontrer de la rigueur et un souci du détail;
- Savoir gérer les communications;
- Habiletés à travailler avec des outils informatiques;
- Maîtriser la langue française et anglaise (à l'oral et à l'écrit) à un niveau intermédiaire.

Déclaration

Dans le présent document, le genre unique est utilisé afin d'alléger le texte et se veut inclusif de tous.

Équité en matière d'emploi

L'Hôpital Montfort souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles à poser leur candidature.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de sélection, veuillez nous aviser par courriel au rh@montfort.on.ca dès que possible. Nous mettrons ainsi en place toutes les mesures d'adaptation requises pour vous permettre d'être évalué de manière juste et équitable. L'Hôpital Montfort étudie en toute confidentialité les demandes de mesure d'adaptation et se réserve le droit de requérir des documents justificatifs.

Cette opportunité d'emploi vous intéresse?

Pour plus d'information

www.hopitalmontfort.com

leastyves@montfort.on.ca

613 746 4621 Ext (2265)